

ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΑΘΗΝΑ 16 ΙΟΥΝΙΟΥ 1989	ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 491

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 8.6.1989 ΣΣΕ περί καθορισμού των όρων αμοιβής και εργασίας των χειριστών και βοηθών εκσκαπτικών ανυψωτικών, γεωτρητικών, ισοπεδωτικών,οδοποιητικών και χωματουργικών εν γένει μηχανημάτων εκτέλεσης τεχνικών έργων, παντός τύπου και συστήματος λειτουργίας που εργάζονται σε όλη τη χώρα 1

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 6.6.89 ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ηλεκτρονικών στο Πολεμικό Ναυτικό. 2

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 1.6.89 ΣΣΕ του προσωπικού του ΟΑΣΘ του ανήκοντος εις το Σωματείο υπό την επωνυμία «Ένωση Εργατοϋπαλλήλων Αστικής Συγκοινωνίας Θεσ/νίκης». 3

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ & ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Αριθ. 15434 (1)

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 8.6.1989 ΣΣΕ περί καθορισμού των όρων αμοιβής και εργασίας των χειριστών και βοηθών εκσκαπτικών ανυψωτικών, γεωτρητικών, ισοπεδωτικών,οδοποιητικών και χωματουργικών εν γένει μηχανημάτων εκτέλεσης τεχνικών έργων, παντός τύπου και συστήματος λειτουργίας που εργάζονται σε όλη τη χώρα.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3239/55 όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/74.

2. Την αριθ. 98130/21.11.1988 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας «Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Εργασίας στον Υπουργό Εργασίας», αποφασίζουμε:

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η πιο πάνω ΣΣΕ, η οποία μας κατατέθηκε την 8.6.1989 και συντάχθηκε το υπ' αριθ. 143/89 πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Περί καθορισμού των όρων αμοιβής και εργασίας των Χειριστών και Βοηθών Εκσκαπτικών, Ανυψωτικών, Γεωτρητικών, Ισοπεδωτικών, Οδοποιητικών και Χωματουργικών εν γένει Μηχανημάτων Εκτέλεσης Τεχνικών Έργων, παντός τύπου και συστήματος λειτουργίας, που εργάζονται σε όλη τη Χώρα.

Στην Αθήνα σήμερα την 8η Ιουνίου 1989, ημέρα Πέμπτη, ανάμεσα στους: 1) Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΠΕΔΜΕΔΕ), που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο αυτής Ιωάννη Οικονόμου, 2) Πανελλήνια Ένωση Συνδέσμων Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΠΕΣΕΔΕ), που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο αυτής Αδαμάντιο Μεγκλή και 3) Πανελλήνιο Σύνδεσμο Ανωνύμων Τεχνικών Εταιρειών και Ε.Π.Ε. (ΣΑΤΕ), που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Γαβριήλ Ρότσκο, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του και από την άλλη πλευρά την Ομοσπονδία Χειριστών Μηχανοδηγών και Γεωρτυπανιστών Ελλάδος, που εκπροσωπείται νόμιμα από τους: Σταμάτη Σαρρή και Χρήστο Τσίντζα, Πρόεδρο και Αντιπρόεδρο Α' αυτής αντίστοιχα, όλων των παραπάνω νομίμως εξουσιοδοτημένων για την υπογραφή της παρούσας Σ.Σ.Ε., συμφωνήθηκαν τα ακόλουθα:

1. Στις διατάξεις της παρούσας Σύμβασης υπάγονται οι Χειριστές και οι Βοηθοί Χειριστών των παντός τύπου και συστήματος λειτουργίας Εκσκαπτικών, Ανυψωτικών, Γεωτρητικών, Ισοπεδωτικών, Οδοποιητικών και Χωματουργικών εν γένει Μηχανημάτων Εκτέλεσης Τεχνικών Έργων όλης της Χώρας.

2. Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών και ημερομισθίων των πιο πάνω εργαζομένων καθορίζονται με την παρούσα Σύμβαση από 1.1.1989 ως εξής:

Βασικοί μισθοί αδειούχων χειριστών και ημερομίσθια Βοηθών:

ΑΔΕΙΟΥΧΟΙ ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ:

α) Για εκείνους που δεν έχουν συμπληρώσει τριετία από την απόκτηση της Αδειας Χειριστού, μηνιαίος μισθός δρχ. 75.600.

β) Για εκείνους που έχουν συμπληρώσει τριετία από την απόκτηση Αδείας Χειριστού, συνυπολογιζομένου και ενός πλήρους έτους που διανύθηκε με την ειδικότητα του Βοηθού και με την προϋπόθεση ότι έχουν πραγματοποιήσει συνολικά τουλάχιστον 600 ημερομίσθια από αυτήν, αλλιώς από τη συμπλήρωση 600 ημερομισθίων, μηνιαίος μισθός δρχ. 82.130.

γ) Για εκείνους που έχουν συμπληρώσει εξαετία και με την προϋπόθεση ότι έχουν πραγματοποιήσει συνολικά τουλάχιστον 1.200 ημερομίσθια από αυτήν, αλλιώς από τη συμπλήρωση 1.200 ημερομισίων, μηνιαίος μισθός δρχ. 85.880.

δ) Για εκείνους που έχουν συμπληρώσει εννεατία και με την προϋπόθεση ότι έχουν πραγματοποιήσει συνολικά τουλάχιστον 1.500 ημερομίσθια από αυτήν, αλλιώς από τη συμπλήρωση των 1.500 ημερομισθίων, μηνιαίως μισθός δρχ. 89.500.

ε) Για εκείνους που έχουν συμπληρώσει δωδεκαετία και με την προϋπόθεση ότι έχουν πραγματοποιήσει συνολικά τουλάχιστον 1.800 ημερομίσθια από αυτήν, αλλιώς από τη συμπλήρωση των 1.800 ημερομισθίων, μινιαίος μισθός δρχ. 91.000.

στ) Για εκείνους που έχουν συμπληρώσει δεκαπενταετία και με την προϋπόθεση ότι έχουν πραγματοποιήσει συνολικά τουλάχιστον 2.100 ημερομίσθια από αυτήν, αλλιώς από τη συμπλήρωση των 2.100 ημερομισθίων, μηνιαίος μισθός δρχ. 92.430.

ζ) Για απασχόληση διαρκείας μικροτέρας του μηνός, των παραπάνω μισθωτών, καθορίζεται ημερομίσθιο ίσο προς το 1/22 των πιο πάνω

αναφερομένων μισθών αναλόγου κατηγορίας, σύμφωνα με τις τριετίες, προσαυξημένο με τα Επιδόματα που καθορίζονται γενικά με την παρούσα.

ΒΟΗΘΟΙ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ:

3. Για τους Βοηθούς Α' χειριστών καθορίζεται ημερομίσθιο εκ δρχ. 2.660.

Και για τους Βοηθούς Β' καθορίζεται ημερομίσθιο εκ δρχ. 2.500.

Βοηθός Α' θεωρείται αυτός που έχει συμπληρώσει το 21ο έτος της ηλικίας του και έχει προϋπηρεσία Βοηθού Β' τουλάχιστον 400 ημερομίσθια.

ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΕΣ:

4. Ο αριθμός των στις παραγρ. 2 και 3 πραγματοποιουμένων ημερομισθίων θα αποδεικνύεται από τα στα Ασφαλιστικά Βιβλιάρια των εργαζομένων επικεχολλημένα ένσημα σε οποιονδήποτε εργοδότη και στις περιπτώσεις που αφορούν εργασία εκτός Ασφαλιστικής περιοχής θα αποδεικνύεται με πιστοποιητικά των εργοδοτών.

ΔΙΟΡΘΩΤΙΚΑ ΠΟΣΑ και Α.Τ.Α.

5. α) Διευκρινίζεται ότι για τη διαμόρφωση των παραπάνω βασικών μηνιαίων μισθών και ημερομισθίων όλων των κατηγοριών των μισθωτών της παρούσας έχουν συνυπολογισθεί τα Διορθωτικά ποσά και όλες οι ΑΤΑ που χορηγήθηκαν από την 1.1.1982 μέχρι και την 1.1.1989 (για το πρώτο τετράμηνο του 1989), όπως και όλες οι ρυθμίσεις που έγιναν με Συλλογικές Συμβάσεις και με Διαιτητικές αποφάσεις μέσα στο παραπάνω χρονικό διάστημα.

β) Στις συνολικές αποδοχές των χειριστών και Βοηθών, όπως διαμορφώνονται με την παρούσα, θα καταβληθούν και οι ΑΤΑ που θα χορηγηθούν από την 1.5.1989 και εκείθεν και στα διευρυμένα κλιμάκια που θα καθορίζονται κάθε φορά με Υπουργικές αποφάσεις ή άλλες Διοικητικές Πράξεις, καθώς και κάθε άλλη αύξηση που θα δοθεί μέχρι να γίνει νέα ρύθμιση με Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. μεταξύ των παραπάνω Εργοδοτικών Οργανώσεων και της Ομοσπονδίας Χειριστών Μηχανοδηγών και Γεωτρυπανιστών Ελλάδος.

ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟ ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:

6. Η εργασία των παραπάνω μισθωτών καθορίζεται με την παρούσα σε (40) ώρες την εβδομάδα και σε πενθήμερη απασχόληση από Δευτέρα μέχρι και Παρασκευή.

Διευκρινίζεται όμως ότι ο εργοδότης έχει το δικαίωμα ν' απασχολήσει τους παραπάνω μισθωτούς επί έξι (6) ημέρες την εβδομάδα (δηλαδή και το Σάββατο), όταν τούτο επιβάλλεται από ειδικούς λόγους της φύσεως των εργασιών, και μέχρι (45) ώρες εβδομαδιαίως καταβάλλοντας όμως, για τις πέραν των (40) ώρες, πρόσθετη αμοιβή για υπερεργασία η οποία θα είναι ίση, για κάθε τέτοια ώρα απασχόλησης, με το ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 25% (άρθρο 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1987).

Για την εξεύρεση του ωρομισθίου της κάθε κατηγορίας των εργαζομένων για τον υπολογισμό της προσαυξήσεως της υπερεργασίας και υπερωρίας, ισχύουν οι κοινές προς τούτο διατάξεις.

ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΕΡΕΤΕΕΣ ΑΡΓΙΕΣ:

7. Για τις Κυριακές και τις υπό του Νόμου καθοριζόμενες εξαιρετέες ημέρες αργίας, εφόσον εργασθούν οι παραπάνω μισθωτοί θα λαμβάνουν, πέρα από τις βασικές αποδοχές που καθορίζονται με την παρούσα, και ένα εικοστό δεύτερο (1/22) αυτών προσαυξημένο κατά 75%.

Μεταξύ των νομίμων Αργιών καθιερώνεται με την παρούσα και η εορτή της Αγίας Βαρβάρας (4 Δεκεμβρίου) σαν εορτή Αργία για τον Κλάδο των Χειριστών και Βοηθών Μηχανημάτων.

Επίσης πρέπει να καταβάλλονται και οι υπό του Νόμου προβλεπόμενες προσαυξήσεις για υπερωριακή εργασία και νυχτερινή, εφόσον παρέχεται τέτοια εργασία.

ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ:

8. Στους χειριστές και βοηθούς της παρούσας που αποστέλλονται εκτός έδρας καταβάλλεται σε αυτούς αποζημίωση, για την εκτός έδρας παραμονή τους, υπό τις προϋποθέσεις και τις διατάξεις που προβλέπει η με αριθμό 21091/46 κοινή Υπουργική Απόφαση. Σαν έδρα θεωρείται, στην προκειμένη περίπτωση, ο τόπος της πρόσληψης του μισθωτού στο υπό της επιχείρησης εκτελούμενο, κατά το χρόνο της πρόσληψης, έργο.

ΠΑΡΑΔΟΣΗ ΒΙΒΛΙΑΡΙΟΥ ΕΝΣΗΜΩΝ Ι.Κ.Α.

9. Σε περίπτωση απόλυσης οι εργοδότες υποχρεούνται στην άμεση εξόφληση κάθε οφειλόμενου ποσού και στην παράδοση του Βιβλιαρίου ΙΚΑ πλήρως ενημερωμένου.

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ:

10. Επίδομα συζύγου: Σε όλους τους εγγάμους μισθωτούς της παρούσας Σύμβασης παρέχεται Επίδομα Συζύγου εκ ποσοστού 10%. Το Επίδομα Συζύγου υπολογίζεται επί των Βασικών μηνιαίων μισθών και ημερομισθίων της παρούσας και καταβάλλεται όπως θα διαμορφώνεται κάθε φορά με τις καταβαλλόμενες ΑΤΑ.

11. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ: Σε όλους τους χειριστές και βοηθούς χειριστών της παρούσας χορηγείται Επίδομα Ειδικών Συνθηκών εκ ποσοστού 15%.

12. ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΛΑΡΙΑΣ: Σε όλους τους μισθωτούς της παρούσας που εργάζονται μέσα σε στοές (ΓΑΛΑΡΙΕΣ) καταβάλλεται Ειδικό Επίδομα Γαλαρίας (ανεξάρτητο από το Επίδομα Ειδικών Συνθηκών) εκ ποσοστού 10%.

13. ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΔΗΓΗΣΕΩΣ ΓΕΡΑΝΟΦΟΡΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ: Στους χειριστές που απασχολούνται παράλληλα στο χειρισμό και στην οδήγηση Γερανοφόρων Οχημάτων (Αυτοκινητογερανών) επί των οποίων λειτουργεί Ανυψωτικό Μηχάνημα ανυψωτικής ικανότητας (6) έως (10) τόννων και έχουν τα νόμιμα προσόντα γι' αυτό (Άδεια Χειριστού και Άδεια Οδηγού Αυτοκινήτων) χορηγείται για κάθε ημέρα τέτοιας πραγματικής απασχόλησης, ανεξάρτητα από τις ώρες ημερήσιας εργασίας τους, προσαύξηση 10% υπολογιζομένη επί του 1/22 των βασικών μηνιαίων μισθών κάθε κατηγορίας και για Οχήματα - Μηχανήματα ανυψωτικής ικανότητας άνω των (10) τόννων ποσοστού 15%.

14. ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΔΗΓΗΣΕΩΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΩΝ: Στους χειρισττές που οδηγούν Λαστιχοφόρα Μηχανήματα στο Οδικό Δίκτυο, όπως Γκρέιντερ, Καδοφόρα Οχήματα, Αντλίες εκτοξεύσεως ετοίμου Σκυροδέματος, Τσάπες, Φορτωτές και λοιπά μηχανήματα (εξαιρουμένων των Ειδικών Αυτοκινήτων μεταφοράς υγρούς σκυροδέματος - μπετού (ΒΑΡΕΛΕΣ), καθότι τα Οχήματα αυτά είναι μεταφορικά και όχι μηχ/τα έργων) χορηγείται για κάθε ημέρα τέτοιας απασχόλησης στην οδήγηση, προσαύξηση του ημερομισθίου εκ ποσοστού 4%.

Διευκρινίζεται ότι το ανωτέρω Επίδομα δεν το δικαιούνται οι χειριστές που οδηγούν τα εν λόγω μηχανήματα, που εργάζονται σε εργοληπτικές Επιχειρήσεις, όταν τα μηχανήματα αυτά διακινούνται εντός των χώρων της περιοχής του έργου της εργολαβίας καθώς και προς τις συναφείς εγκαταστάσεις αυτής, ήτοι: Συνεργεία Επισκευών, Αποθήκες, Λατομεία, Αμμορυχεία, χώρους λήψεως Δανείων κ.λπ., έστω και αν χρησιμοποιούν Δημόσιες Οδούς προς τούτο, εκτός και αν μετακινούν τα εν λόγω μηχανήματα από το υπ' όψιν έργο σε άλλο έργο ή σε άλλη περιοχή για οποιονδήποτε λόγο.

15. Διευκρινίζεται ότι όλα τα ποσοστά των παραπάνω κατά περίπτωση Ειδικών Επιδομάτων των παραγράφων 11, 12, 13 και 14 (δηλαδή: Ειδικών Συνθηκών, Γαλαρίας, Αυτοκινητογερανού και Οδηγήσεως Μηχανημάτων) υπολογίζονται στους βασικούς μισθούς και τα ημερομίσθια της 1.1.1985 (και στα στρογγυλοποιημένα ποσά) ως εξής:

α) Για τους χειριστές που δεν έχουν τριετία στο ποσό των (40.000).

β) Για τους χειριστές που έχουν (1) τριετία στο ποσό των (44.000).

γ) Για τους χειριστές που έχουν (2) τριετίες στο ποσό των (47.000).

δ) Για τους χειριστές που έχουν (3) τριετίες στο ποσό των (50.000).

ε) Για τους χειριστές που έχουν (4) τριετίες στο ποσό των (51.000).

στ) Για τους χειριστές που έχουν (5) τριετίες στο ποσό των (51.500).

Για το Βοηθό Α' στο ημερομίσθιο των 1280 δρχ.

Για το Βοηθό Β' στο ημερομίσθιο των 1240 δρχ.

Ο υπολογισμός και η καταβολή των Επιδομάτων της παρούσας διατάξεως αρχίζει από την 1.5.1989.

16. ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΑΡΕΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ:

α) Στους χειριστές που χειρίζονται Βαρέα Μηχανήματα με ιπποδύναμη άνω των 250 και μέχρι 400 ίππους καταβάλλεται Επίδομα υπευθυνότητος Βαρέων Μηχανημάτων εκ ποσοστού 5% επί των βασικών μισθών της παρούσας.

β) Στους χειριστές που χειρίζονται Υπερβαρέα Μηχανήματα με ιπποδύναμη άνω των 400 ίππων καταβάλλεται Επίδομα υπευθυνότητας Υπερβαρέων Μηχανημάτων εκ ποσοστού 10% επί των βασικών μισθών της παρούσας.

17. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΝΟΙΚΙΟΥ:

Σε όλους του χειριστές της παρούσας που διαμένουν λόγω της εργα-

σίας τους μακριά από τον τόπο μονίμου κατοικίας τους και πληρώνουν ενοίκιο στον τόπο εργασία τους (αποδεικνυομένου τούτου από το μισθωτήριο Συμβόλαιο) παρέχεται υπό των εργοδοτών Επίδομα Ενοικίου εκ δραχμών (14.000), ανεξάρτητα από το ποσό που καταβάλλει ο μισθωτός για Ενοίκιο ή κατάλληλο κατάλυμα για την διαμονή του και εφόσον δεν διαθέτει ιδιόκτητο κατοικία αυτός ή η σύζυγός του στον τόπο εργασίας ή προσλήψεώς του και αποδεδειγμένα καταβάλλει Ενοίκιο στον τόπο προσλήψεώς του που διαμένει προσωρινά (αποδεικνυομένου τούτου από το μισθωτήριο Συμβόλαιό του).

Διευκρινίζεται ότι σε όσους μισθωτούς χειριστές κατεβάλλετο Ενοίκιο μέχρι της υπογραφής της παρούσας Σύμβασης θα συνεχίσει καταβαλλόμενο και στο ποσό των (14.000) δρχ. ανεξάρτητα αν έχουν ή όχι τις παραπάνω προϋποθέσεις.

Η αύξηση του παραπάνω Επιδόματος (δρχ. (3.000) σε σχέση με την προηγούμενη ρύθμιση) θα καταβληθεί από την 1.5.1989.

ΕΠΑΝΔΡΩΣΗ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΜΕ ΒΟΗΘΟΥΣ:

18. Οι εργοδότες υποχρεούνται στην επάνδρωση των μηχαμημάτων με Βοηθό χειριστού, όταν τα μηχανήματα αυτά είναι:

α) Ιπποδυνάμεως άνω των 200 ίππων.

β) Όταν εργάζονται απομονωμένα από άλλα μηχανήματα. Και

γ) Εφόσον δεν διαθέτει το Εργοτάξιο Ειδικό Λιπαντικό Μηχάνημα.

ΓΑΛΑ:

19. Οι εργοδότες υποχρεούνται στη χορήγηση σε όλους τους μισθωτούς της παρούσας, δωρεάν κάθε εργάσιμη ημέρα, μιας μπουκάλας Γάλακτος 640 γραμμαρίων ή το αντίτιμο αυτής σε δραχμές ανεξάρτητα από τον αριθμό των απασχολουμένων στο Εργοτάξιο χειριστών και βοηθών.

ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ:

20. Οι εργοδότες υποχρεούνται στη χορήγηση Αδείας Γάμου, σε όλους τους παραπάνω μισθωτούς που πρόκειται να παντρευθούν, εκ (5) πέντε ημερών με πλήρεις αποδοχές, μη συμψηφιζομένης αυτής με την υπό του Νόμου υποχρεωτική χορήγηση κανονικής Άδειας.

ΕΞΟΦΛΗΤΙΚΕΣ ΑΠΟΔΕΙΞΕΙΣ:

21. Η πληρωμή των μισθωτών της παρούσας θα γίνεται με εξοφλητικές αποδείξεις που θα περιέχουν αναλυτικά όλες τις αποδοχές τους ως και τις κάθε είδους κρατήσεις.

ΑΤΟΜΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ:

22. Σε καμία περίπτωση δεν επιτρέπεται να περιέχονται στις Ατομικές Συμβάσεις, όπου συντάσσονται αυτές, όροι αντιστρατευόμενοι στην ισχύουσα Εργατική Νομοθεσία ή δυσμενέστεροι από τους περιεχομένους στην παρούσα.

Σε περίπτωση γραπτής κατάρτισης της Ατομικής Σύμβασης, ο εργοδότης υποχρεούται στη χορήγηση Αντιγράφου αυτής στον εργαζόμενο.

ΜΑΓΕΙΡΕΙΟ - ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ:

23. Στα υπό κατασκευή έργα, για την κατασκευή των οποίων απαιτείται μακρό διάστημα και στα οποία απασχολούνται τουλάχιστον 15 χειριστές και βοηθοί, πρέπει απαραιτήτως:

α) Να υπάρχει καντίνα ή μαγειρείο με σκοπό την εξεύρεση φαγητού με πληρωμή από τους εργαζόμενους.

β) Να υπάρχουν τα απαραίτητα υλικά (φαρμακείο) παροχής πρώτων βοηθειών για την άμεση και πρόχειρη αντιμετώπιση των ατυχημάτων και ασθενειών.

ΕΙΔΙΚΕΣ ΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ:

24. Οι εργοδότες υποχρεούνται, κατά την εκτέλεση των εργασιών κάτω από δυσμενείς καιρικές συνθήκες, να χορηγούν στους εργαζόμενους χειριστές και βοηθούς: α) Μια φόρμα, β) Αδιάβροχα (νιτσεράδες) ή πλαστικά σακκάκια ή υφασμάτινα Τζάκετ και γ) Μπότες, με την υποχρέωση της επιστροφής αυτών μετά το τέλος της ημερήσιας εργασίας τους.

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΙΣΦΟΡΑ:

25. Στα εργοτάξια που ο αριθμός των συνολικά απασχολουμένων είναι τουλάχιστον (20) άτομα, οι εργοδότες υποχρεούνται στην παρακράτηση ποσοστού (1‰) ενός επί τοις χιλίοις από τις συνολικές μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων χειριστών και βοηθών μηχανημάτων, σαν Συνδικαλιστική Εισφορά υπέρ της Ομοσπονδίας Χειριστών Μηχανοδηγών και Γεωτρυπανιστών Ελλάδος.

Το ποσό που θα προκύπτει, από την παραπάνω παρακράτηση, κάθε ημερολογιακό τρίμηνο, θα κατατίθεται στο λογαριασμό της Ομοσπονδίας στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος (κεντρικό κατάστημα Αθηνών), με αριθμό 482346 - 05.

Οι εργαζόμενοι χειριστές και βοηθοί έχουν το δικαίωμα με δήλωσή τους προς τον εργοδότη τους ν' αρνηθούν την παραπάνω παρακράτηση της εισφοράς.

ΣΧΟΛΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ:

26. Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών ότι θα γίνει κοινή και συντονισμένη προσπάθεια προς τον Ο.Α.Ε.Δ. να ιδρυθούν και να λειτουργήσουν Σχολές εκπαιδεύσεως και επιμορφώσεως των χειριστών και βοηθών, σε όλα τα διαμερίσματα της Χώρας, με σκοπό και στόχο την πιο πλήρη τεχνική κατάρτιση, τόσο στα εν χρήσει Μηχανήματα όσο και στη νέα τεχνολογία, των Αδειούχων χειριστών και των βοηθών μηχανημάτων που θα έχουν προϋπηρεσία βοηθού τουλάχιστον (600) ημερομισθίων ή κατά το ήμισυ βοηθού χειριστού και το υπόλοιπο ήμισυ υπηρεσία σε Συνεργείο επισκευών μηχανημάτων, όσο και των Αδειούχων χειριστών μιας Ομάδας μηχανημάτων σε άλλη Ομάδα.

Οι λεπτομέρειες και τα προσόντα που θα απαιτηθούν γι' αυτούς που θα έχουν το δικαίωμα εισαγωγής στις Σχολές ως και το χρόνο εκπαίδευσής των θα κανονισθούν με κοινές συναντήσεις εκπροσώπων των εργοδοτών, των εργαζομένων και των Υπηρεσιακών παραγόντων του ΟΑΕΔ.

Θεωρείται επιβεβλημένη η παραπάνω ίδρυση και λειτουργία Σχολών, τόσο για την καλή χρήση και συντήρηση των μηχανημάτων και την αποφυγή αναιτίων φθορών, που συνεπάγεται σοβαροτάτη ζημία για την εν γένει Εθνική Οικονομία, όσο και για την αύξηση της αποδοτικότητας αυτών.

Το Επίδομα Μετεκπαίδευσης και Επιμόρφωσης των ευδοκίμως εξερχομένων από τις Σχολές χειριστών, θα κανονισθεί με νέα συμφωνία μεταξύ των Οργανώσεων εργαζομένων και εργοδοτών, όταν θ' αρχίσει η λειτουργία των Σχολών.

27. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες και όροι εργασίας ευνοϊκότεροι από αυτούς που καθορίζονται με την παρούσα δεν μειώνονται και δεν αλλάζουν.

28. Η ισχύς της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας με τις εν αυτή ρυθμίσεις αρχίζει από την 1.1.1989 πλην των διατάξεων εκείνων που η ισχύς τους καθορίζεται διαφορετικά με την παρούσα.

Η ΣΣΕ να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 14 Ιουνίου 1989

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
Π. ΜΩΡΑΛΗΣ

Αριθ. 15438 (2)

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 6.6.89 ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ηλεκτρονικών στο Πολεμικό Ναυτικό.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3239/55 όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/74.

2. Την αριθ. 98130/21.11.88 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας «Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Εργασίας στον Υπουργό Εργασίας», αποφασίζουμε:

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η πιο πάνω ΣΣΕ, η οποία μας κατατέθηκε την 8.6.89 και συντάχθηκε το υπ' αρ. 142/89 πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων με σχέση Εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου ηλεκτρονικών στο Πολεμικό Ναυτικό».

Στην Αθήνα σήμερα 6 Ιουνίου 1989 οι υπογεγραμμένοι:

α) Κων/νος Μπαζιώτης υπάλληλος του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, εκπρόσωπος του Δημοσίου δυνάμει της αριθ. 2013507/1210/0022/9.2.1989 απόφασης του Υπουργού Οικονομικών.

β) Δημ. Παναγιώτου και Γεώργιος Αβράς, Πρόεδρος και Γεν. Γραμματέας, αντίστοιχα του Συλλόγου Ηλεκτρονικών Πολεμικού Ναυτικού, νομίμως εξουσιοδοτημένοι, δια του από 18.5.89 Πρακτικού συνεδρία-

σης του Διοικητικού Συμβουλίου του παραπάνω Συνδέσμου, συνομολογήσαμε και συναποφασίσαμε τη σύνταξη και υπογραφή της παρούσας Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ) η οποία έχει ως κατωτέρω.

Άρθρο 1.

Στην παρούσα Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας υπάγονται, οι ηλεκτρονικοί πτυχιούχοι ανωτέρων Τεχνικών Σχολών που εργάζονται στο Πολεμικό Ναυτικό, με σχέση Εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου.

Άρθρο 2.

Από 1η Ιανουαρίου 1989, οι αποδοχές που λαμβάνονται υπόψη με βάση τις ισχύουσες ρυθμίσεις για τον υπολογισμό της Α.Τ.Α., όπως έχουν διαμορφωθεί την 31η Δεκεμβρίου 1988, μαζί με το ποσό που προέκυψε από τη χορήγηση του διορθωτικού ποσοστού Α.Τ.Α. έτους 1988 (1,4%) αυξάνονται με την Α.Τ.Α., η οποία θα καταβάλλεται σύμφωνα με την αριθ. Α.Π.. 2001854/110/0022/10.1.1989 Κοινή Υπουργική Απόφαση «(Κλιμάκωση ποσοστού της ΑΤΑ από 1.1.1989» (ΦΕΚ 31/Β/17.1.89).

Άρθρο 3.

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί του αναφερομένου στο άρθρο 1 της παρούσας προσωπικού καθορίζονται ως εξής:

έτη υπηρεσίας	δρχ.
0 - 1	37 000
1 - 3	39.500
3 - 6	42.000
6 - 9	43.000
9 - 12	46.000
12 - 15	48.500
15 - 18	50.000
18 - 21	52.000
21 - 24	53.000
24 & άνω	54.000

Άρθρο 4.

1. Καταργούνται από 1 Ιανουαρίου 1989:

α) Το ποσό της Α.Τ.Α. που έχει χορηγηθεί μέχρι 30 Απριλίου 1985 και

β) Το διορθωτικό ποσό που έχει χορηγηθεί με την από 24 Μαΐου 1982 Ε.Σ.Σ.Ε (ΦΕΚ 366/Β/11.6.82).

2. Η ΑΤΑ των αποδοχών θ' αρχίσει να δίδεται κανονικά, με βάση τα χορηγούμενα ποσοστά, από 1.5.1985 σύμφωνα με τις ισχύουσες ρυθμίσεις, προϋποθέσεις και περιορισμούς.

Άρθρο 5.

Χορηγείται διορθωτικό ποσό με βάση τα έτη υπηρεσίας και προϋπηρεσίας ως εξής:

έτη υπηρεσίας	δρχ.
0 - 1	-
1 - 3	-
3 - 6	1.500
6 - 9	1.500
9 - 12	1.500
12 - 15	2.000
15 - 18	2.000
18 - 21	2.000
21 - 24	3.000
24 & άνω	3.000

Άρθρο 6.

Από την έναρξη ισχύος της σύμβασης αυτής διαμορφώνονται:

1. Το επίδομα τροφής σε δρχ. 80 την ημέρα.

2. Το επίδομα μεταφοράς σε 55 δρχ.

Άρθρο 7.

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν, κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται με την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε., οι προϋσχύουσες ρυθμίσεις.

Άρθρο 8.

Η ισχύς της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. αρχίζει από 1η Ιανουαρίου 1989.

Η ΣΣΕ να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 14 Ιουνίου 1989

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
Π. ΜΩΡΑΛΗΣ

Αριθ. 15435 (3)

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 1.6.89 ΣΣΕ του προσωπικού του ΟΑΣΘ του ανήκοντος εις το Σωματείο υπό την επωνυμία «Ένωση Εργατοϋπαλλήλων Αστικής Συγκοινωνίας Θεσ/νίκης».

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3239/55 όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/74.

2. Την αριθμ. 98130/21.11.88 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας «Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Εργασίας στον Υπουργό Εργασίας», αποφασίζουμε:

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η πιο πάνω ΣΣΕ, η οποία μας κατατέθηκε την 9.6.89 και συντάχθηκε το υπ' αρ. 145/89 πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας
του Προσωπικού του ΟΑΣΘ του ανήκοντος εις το
Σωματείο υπό την επωνυμία
ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΤΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΑΣΤΙΚΗΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα την 1η Ιουνίου του έτους 1989 μεταξύ των υπογραφομένων συμβαλλομένων αφ' ενός μεν του Οργανισμού Αστικών Συγκοινωνιών Θεσσαλονίκης (Ο.Α.Σ.Θ.) νόμιμα εκπροσωπουμένου από τον Κων/νο Κορομπίλη, Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και αφ' ετέρου του Σωματείου με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΤΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΣΤΙΚΗΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ» νόμιμα εκπροσωπουμένου από τους Βασίλειο Ελευθεριάδη, Πρόεδρο και Αριστοτέλη Μαραγκουδάκη, Γενικό Γραμματέα, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας, παρισταμένου κατά τας διαπραγματεύσεις και του Εκπροσώπου του Υπουργείου Συγκοινωνιών Ελευθερίου Αγαπητόπουλου, συμφωνήθηκαν και έγιναν αποδεκτά τα παρακάτω:

Η παρούσα σύμβαση αφορά:

1. Υπαλλήλους Γραφείων

2. Υπηρετικό Προσωπικό

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

1. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Οι μηνιαίοι βασικοί μισθοί των ανωτέρω κατηγοριών 1 και 2 της παρούσας καθορίζονται από 1.1.1989 όπως παρακάτω:

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΩΝ

Κατά	τον	1ο	χρόνο	υπηρεσίας	31.370	δρχ.
»	»	2ο	»	»	»	»
»	»	3ο	»	»	»	»
»	»	4ο	»	»	32.250	»
»	»	5ο	»	»	»	»
»	»	6ο	»	»	»	»
»	»	7ο	»	»	33.130	»
»	»	8ο	»	»	»	»
»	»	9ο	»	»	»	»
»	»	10ο	»	»	33.900	»
»	»	11ο	»	»	»	»
»	»	12ο	»	»	»	»
»	»	13ο	»	»	34.560	»
»	»	14ο	»	»	»	»
»	»	15ο	»	»	»	»
»	»	16ο	»	»	35.220	»
»	»	17ο	»	»	»	»
»	»	18ο	»	»	»	»
»	»	19ο	»	»	35.620	»
»	»	20ο	»	»	»	»
»	»	21ο	»	»	»	»
»	»	22ο	»	»	36.020	»

Κατά	τον	23ο	χρόνο	υπηρεσίας	36.020	δρχ.
»	»	24ο	»	»	»	»
»	»	25ο	»	»	36.420	»
»	»	26ο	»	»	»	»
»	»	27ο	»	»	»	»
»	»	28ο	»	»	36.820	»
»	»	29ο	»	»	»	»
»	»	30ο	»	»	»	»
»	»	31ο	»	»	37.220	»

Οι απόφοιτοι Λυκείου Προγραμματιστές και χειριστές Η/Υ προσλαμβάνονται με τόν Β.Μ. που αντιστοιχεί στο 7ο χρόνο της στήλης του ΚΕΦ. Α' παρ. 1 και εξελλίσσονται ή κατατάσσονται μισθολογικά σ' αυτή ανάλογα με την υπηρεσία ή προϋπηρεσία κατά την έννοια των σχετικών διατάξεων της παρούσας (χωρίς αναδρομική ισχύ), δηλαδή έχει εφαρμογή από την υπογραφή της παρούσας.

2. ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Αρχειοφύλακες, κλητήρες, φύλακες, νυκτοφύλακες, θυρωροί, πρόσθετοι χωροφύλακες και καθαρίστριες Γραφείων.

Με	την	πρόσληψη			24.770	δρχ.
Με	την	συμπλήρωση	1	έτους	25.050	»
»	»	»	2	ετών	25.320	»
»	»	»	3	»	25.600	»
»	»	»	4	»	25.870	»
»	»	»	5	»	26.400	»
»	»	»	6	»	26.900	»
»	»	»	7	»	27.410	»
»	»	»	8	»	27.750	»
»	»	»	9	»	28.050	»
»	»	»	10	»	28.400	»
»	»	»	11	»	28.660	»
»	»	»	12	»	28.920	»
»	»	»	13	»	29.180	»
»	»	»	14	»	29.440	»
»	»	»	15	»	29.700	»
»	»	»	16	»	29.960	»
»	»	»	17	»	30.220	»
»	»	»	18	»	30.480	»
»	»	»	19	»	30.740	»
»	»	»	20	»	31.000	»

Στους βασικούς μισθούς των παραπάνω κατηγοριών προσωπικού ενσωματώνεται τμήμα της Α.Τ.Α. 10.000 δρχ. και αφαιρείται από το συνολικό ποσό της Α.Τ.Α. περιόδου 1.1.82 - 31.12.88 τέτοιο ώστε να προκύπτουν στο σύνολο των τακτικών αποδοχών μηνός Δεκεμβρίου 1988 κάθε μισθωτού οι εξής συνολικές μηνιαίες αυξήσεις:

α. Στους έχοντες υπηρεσία στον Ο.Α.Σ.Θ. μέχρι 6 έτη συμπληρωμένα δρχ. 4.000.

β. Στους έχοντες υπηρεσία στον Ο.Α.Σ.Θ. από 7 χρόνια μέχρι 12 χρόνια συμπληρωμένα δρχ. 5.000.

γ. Στους έχοντες υπηρεσία στον Ο.Α.Σ.Θ. από 13 χρόνια μέχρι 18 χρόνια συμπληρωμένα δρχ. 6.000.

δ. Στους έχοντες υπηρεσία στον Ο.Α.Σ.Θ. από 19 χρόνια μέχρι 24 συμπληρωμένα δρχ. 7.000.

ε. Στους έχοντες υπηρεσία στον Ο.Α.Σ.Θ. από 25 χρόνια και άνω 8.000 δρχ.

Διευκρινίζεται ότι ως χρόνος υπηρεσίας του μισθωτού για τον πιο πάνω υπολογισμό είναι εκείνος που αντιστοιχεί στο μισθολογικό του κλιμάκιο.

Οι από 1.1.89 μισθοδοτικές μεταβολές που αφορούν Α.Τ.Α., βασικό μισθό, χρονοεπίδομα, οικογενειακά κ.λπ θα γίνονται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και με βάση:

α. Τα μισθολογικά στοιχεία, πλην της Α.Τ.Α. κάθε μισθωτού που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου β' της παρούσας.

β. Την Α.Τ.Α. περιόδου 1.5.82 έως 31.12.88 που είχε κάθε μισθωτός.

ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

α. Ο καθορισμός του βασικού μισθού του Κεφ. Α' και του χρονοεπιδόματος του Κεφ. Β' του προσωπικού που αναφέρεται στην παρούσα γίνεται με βάση το σύνολο της υπηρεσίας και της προϋπηρεσίας του καθενός σε οποιαδήποτε ειδικότητα στον ΟΑΣΘ, Υ.Τ.Θ., Κ.Τ.Ε.Α.Λ.Θ., Κ.Τ.Ε.Λ., Νομού Θεσσαλονίκης και στα λεωφορεία των μετόχων αυτών, καθώς και σε ομότιμα και συναφή καθήκοντα και σε άλλη Ιδιωτική ή Δημόσια Επιχείρηση, εξαιρουμένης αυτής που έχει από οποιοδήποτε Ασφαλιστικό Οργανισμό.

Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με υπεύθυνη δήλωση του Ν. 105/69 κατά την πρόσληψη και μέσα σε τρίμηνο προθεσμία με τα απαραίτητα πιστοποιητικά.

Η προϋπηρεσία θα παίρνεται υπόψη εφόσον παράλληλα συμφωνεί και με το χρόνο ασφάλισης σε κύριο Ασφαλιστικό Οργανισμό.

Η προϋπηρεσία των ήδη υπηρετούντων μισθωτών, εφόσον δεν έχουν υποβάλλει μέχρι σήμερα πιστοποιητικά, αποδεικνύεται όμοια με δήλωση του Ν. 105/69 και με την προσκόμιση μέσα σε τρίμηνο προθεσμία πιστοποιητικών εργοδοτών.

Σε περίπτωση αδυναμίας προσκόμισης πιστοποιητικού εργοδότου η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με ένορκο κατάθεση δύο μαρτύρων.

Σαν προϋπηρεσία αναγνωρίζεται και ο χρόνος που διανύθηκε στις αναγνωρισμένες, από την Πολιτεία Οργανώσεις Εθνικής Αντίστασης και θ' αποδεικνύεται με σχετικό πιστοποιητικό, που προβλέπει ο Νόμος.

Αναγνώριση Στρατιωτικής Θητείας

Σαν προϋπηρεσία αναγνωρίζεται και προσμετράται για τον καθορισμό του βασικού μισθού και του χρονοεπιδόματος, χρονικό διάστημα 18 μηνών της στρατιωτικής θητείας.

Η αναγνώριση θα γίνεται με βάση του πιστοποιητικού τύπου Α' της Στρατολογίας που έχει προσκομισθεί ή θα προσκομισθεί από τους ενδιαφερομένους.

Στους υπόχρεους μειωμένης στρατιωτικής θητείας θα αναγνωρίζεται ο πραγματικός χρόνος θητείας μέχρι τους 18 μήνες.

Η προσμέτρηση του χρόνου των 18 μηνών της στρατιωτικής θητείας καθώς και της μειωμένης θα γίνει σταδιακά σε (4) τέσσερις δόσεις από 1.1.1988 μέχρι 1.1.1991 και ειδικότερα:

Από 1.1.1988 θα προσμετρηθούν 5 μήνες.
Από 1.1.1989 θα προσμετρηθούν 9 μήνες.
Από 1.1.1990 θα προσμετρηθούν 14 μήνες.
Από 1.1.1991 θα προσμετρηθούν 18 μήνες.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

1. Χρονοεπίδομα

Οι αναφερόμενοι στο Κεφάλαιο Α' βασικοί μισθοί των παραγράφων 1 και 2 προσαυξάνονται με:

α. Ποσοστό 10% κατά τον πρώτο χρόνο.

β. Ποσοστό 5% για κάθε τριετία και μέχρι δέκα (10) τριετίες συνολικά της συνολικής προσαύξησης ανερχομένης σε 60%.

2. Ο μισθός που προκύπτει από το άθροισμα του βασικού μισθού (Κεφ. Α') και του χρονοεπιδόματος (Κεφ. Β' παρ. 1) αποτελεί τη βάση πάνω στην οποία υπολογίζονται και καταβάλλονται τα παρακάτω επιδόματα:

α. Ειδικό επίδομα 10% (Τεχνικό, Λογιστικό, Διοικητικό κ.λπ.).

β. Ανθυγιεινό επίδομα Α/Σ 11% στους εργαζομένους της παρούσας.

Το ποσοστό αυτό αυξάνεται σε 15% για όσους από τους μισθωτούς της παρούσας απασχολούνται αποκλειστικά στους χώρους των αμαξοστασίων Φοίνικα και Σταυρουπόλεως.

γ. Επίδομα διαχειριστικών λαθών 5% στους Ταμίες Α' και Β' Επιμελητές Εισπράξεων και σε κάθε εργαζόμενο άλλης ειδικότητας της παρούσας, που απασχολούνται, αποκλειστικά, με τη διαχείριση χρημάτων, για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντα αυτά.

δ. Επίδομα ειδικών συνθηκών 5% στις/στους τηλεφωνήτριες/τες στους απασχολουμένους, με απόφαση της Γενικής Διεύθυνσης, με την Δακτυλογράφηση, με τον πολύγραφο και στον υπεύθυνο επί των απωλεσθέντων (χρήματα, τιμαλφή) Κεντρικό Ταμείο, για όσο χρόνο ασκούν, κατά κύρια απασχόληση τα καθήκοντα αυτά.

3. Στους απασχολουμένους προγραμματιστές και χειριστές στον Τομέα Μηχανογράφησης, χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 15% στο βασικό μισθό του Κεφαλαίου Α' ανεξάρτητα αν αμοίβονται με την παρούσα σύμβαση ή με σύμβαση άλλου κλάδου.

4. Στους μισθωτούς της παρούσας λόγω διαφοράς ΗΛΠΑΠ (7%) χορηγείται επίδομα Ειδικών Συνθηκών - Εξισωτικό 14% στον αντίστοιχο βασικό μισθό και χρονοεπίδομα.

5. Χορηγείται ανθυγιεινό επίδομα (αποθήκης) 7% στους απασχολουμένους στην Αποθήκη εισιτηρίων, υλικού γραφείων και στολών και το Ταμείο των Κεντρικών Γραφείων για όσο χρόνο απασχολούνται στις εργασίες αυτές, στον αντίστοιχο βασικό μισθό και χρονοεπίδομα.

6. Ο μισθός που προκύπτει από το άθροισμα του βασικού μισθού (Κεφ. Α') και του χρονοεπιδόματος (Κεφ. Β' παρ. 1) του Ειδικού Επιδόματος (Κεφ. Β' παρ. 2 εδάφ. α') και του επιδόματος Ειδικών Συνθηκών - Εξισωτικό (Κεφ. β' παρ. 4) προσαυξάνεται κατά 10% για τη σύζυγο ή το σύζυγο, ανεξάρτητα αν εργάζονται και οι δύο.

7. Ο μισθός προκύπτει από το άθροισμα του βασικού μισθού (Κεφ. Α') και του χρονοεπιδόματος (Κεφ. Β' παρ. 1) του Ειδικού Επιδόματος (Κεφάλ. Β' παρ. 2 εδάφ. α') και του επιδόματος της παρ. 4 του Κεφ. Β' προσαυξάνεται για όλους τους εργαζόμενους της παρούσας, κατά 5% για κάθε παιδί (επίδομα παιδιών), εφόσον τα παιδιά είναι ηλικίας μέχρι 18 ετών συμπληρωμένα και είναι άγαμα.

Στα άγαμα θήλεα άνω των 18 ετών που εδικαιούντο το επίδομα τούτο μέχρι σήμερα θα εξακολουθήσει να καταβάλλεται εφόσον δεν εργάζονται.

Το επίδομα παιδιών παρατείνεται μέχρι τη συμπλήρωση του 20ου έτους για όσα φοιτούν στη μέση εκπαίδευση και μέχρι του 25ου έτους της ηλικίας τους εφόσον σπουδάζουν σε Ανώτερες ή Ανώτατες Σχολές και είναι άγαμα, ανεξάρτητα αν εργάζονται, για αόριστο δε χρόνο αν είναι ανίκανα για οποιαδήποτε βιοποριστική εργασία λόγω αναπηρίας σωματικής ή πνευματικής η οποία αποδεικνύεται με απόφαση της αρμοδίας Υγειονομικής Επιτροπής.

Το επίδομα παιδιών δεν μπορεί συνολικά να είναι κατώτερο από αυτό που χορηγεί αντίστοια ο Δ.Λ.Ο.Ε.Μ. Για τον υπολογισμό της επί πλέον διαφοράς θα υπολογίζεται το σύνολο του επιδόματος παιδιά που παίρνουν και οι δύο σύζυγοι ανεξάρτητα που εργάζονται.

8. Χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας σ' όσους γνωρίζουν σε επαρκή βαθμό μία ή περισσότερες γλώσσες και είναι 1.500 δρχ. (δραχμικό).

Επιτροπή που συστήνεται από τη Γενική Διεύθυνση του Ο.Α.Σ.Θ. κρίνει την επάρκεια γνώσης της γλώσσας, για τη χορήγηση του επιδόματος αυτού.

9. Χορηγείται επίδομα ανωτέρας Σχολής 10% στους πτυχιούχους ανωτέρας Σχολής, που υπολογίζεται πάνω στον αντίστοιχο βασικό μισθό του Κεφ. Α' και του Χρονοεπιδόματος του Κεφαλαίου Β' παράγραφος 1.

10. Στους μισθωτούς που κατέχουν θέσεις Τμηματαρχών και Υπευθύνων Γραφείων που αναφέρονται στον Κανονισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Ο.Α.Σ.Θ., καταβάλλεται επίδομα θέσης ως εξής:

α. Τμηματάρχης δρχ. 10.000 το μήνα.

β. Υπεύθυνος Γραφείου δρχ. 7.000 το μήνα.

Των ανωτέρω επιδομάτων δικαιούνται και οι σύμφωνα με τον Κανονισμό Αναπληρωτές αυτών που υπογράφουν υπεύθυνα αντ' αυτών και για όσο χρόνο διαρκεί η αναπλήρωση.

1. Αποζημίωση Ν. 2112/20.

α. Στους μισθωτούς της παρούσας σύμβασης χορηγούνται τα 3/3 (ολόκληρη) της αποζημίωσης την οποία προβλέπει ο Ν. 2112/20 για την περίπτωση απροειδοποίητης καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, στην περίπτωση αποχώρησής τους ή καταγγελίας από τον Ο.Α.Σ.Θ. διότι πήραν πλήρη σύνταξη γήρατος από τον Οργανισμό της κύριας ασφάλισής τους, το ύψος της οποίας από 1.4.1989 αυξάνεται από δρχ. 1.322.500 ως ορίζεται από το Νόμο στο ποσό των δρχ. 1.600.000 κατά ανώτατο όριο και σύμφωνα με τα εφαρμοζόμενα στην Ε.Α.Σ.

β. Ακόμη, η αποζημίωση της παρ. α' χορηγείται και στις περιπτώσεις που δίνεται, από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα της κύριας ασφάλισης μειωμένη σύνταξη λόγω αποχώρησης και λύσης της εργασιακής σύμβασης για ολική ή μερική ανικανότητα για εργασία, η οποία βεβαιώνεται με απόφαση της αρμόδιας Υγειονομικής Επιτροπής του Ι.Κ.Α. και διαρκεί από 12-18 μήνες.

Ο ακριβής προδιορισμός του χρόνου (12-18 μήνες) καθορίζεται από Τριμελή Επιτροπή αποτελουμένη από τον Πρόεδρο του Δ.Σ., τον Γενικό Διευθυντή και τον Εκπρόσωπο των εργαζομένων. Η Επιτροπή δύναται να ζητά κατά περίπτωση γνωμάτευση από Ιατρό που θα ορίζει το Δ.Σ.

Η αποζημίωση καταβάλλεται με την προσκόμιση της απόφασης της Υγειονομικής Επιτροπής του Ι.Κ.Α. και μετά την απόφαση της Τριμελούς Επιτροπής.

Εάν η ασθένεια διαρκεί πλέον 18 μηνών δεν απαιτείται η ρύθμιση από την παραπάνω Τριμελή Επιτροπή.

Σε περίπτωση αποθεραπείας και επανόδου του μισθωτού στην υπηρεσία του, η επαναπρόσληψή του είναι υποχρεωτική για τον Ο.Α.Σ.Θ. αφού ο μισθωτός εμφανισθεί και δηλώσει ότι επιθυμεί να εργασθεί μέσα σε διάστημα ενός μηνός από τον χρόνο της αποθεραπείας του.

Όταν ο μισθωτός αυτής της παραγράφου μελλοντικά θα αποχωρήσει από την υπηρεσία λόγω συνταξιοδότησής του από τον κύριο ασφαλιστικό του φορέα, ο Ο.Α.Σ.Θ. θα του καταβάλει συμπληρωματικά μόνον την τυχόν διαφορά αποζημίωσης, αφού συμψηφίσει το ποσό που είχε προκαταβάλει σ' αυτόν σύμφωνα μ' όσα παραπάνω στην παράγραφο αυτή αναφέρονται, έτσι που το άθροισμα αυτών να δίνει πλήρη αποζημίωση, όπως αυτή θα ισχύει κατά τον χρόνο της οριστικής αποχώρησής του από την υπηρεσία, υπολογίζοντας μόνο το χρόνο εργασίας από την ημέρα της επιστροφής του.

Σε περίπτωση θανάτου μισθωτού, περιοριστικά ο/η σύζυγος, τα ανήλικα παιδιά του και οι επιζώντες γονείς του, κατά τα ποσοστά και την σειρά κληρονομικής διαδοχής τους, που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις «περί κληρονομικής εξ αδιαθέτου διαδοχής» δικαιούνται να πάρουν την παραπάνω αναφερομένη αποζημίωση που αντιστοιχεί στα χρόνια υπηρεσίας του στην Επιχείρηση, κατά τον του θανάτου του.

γ. Ο υπολογισμός της αποζημίωσης του εργατικού βοηθητικού προσωπικού της παρούσας θα γίνεται όπως και του Υπαλληλικού Προσωπικού.

δ. Η παρ. α και β ισχύει για τις περιπτώσεις μισθωτών που θα κριθούν από το Ι.Κ.Α. ως δικαιούμενοι αναπηρικής (ολικής ή μερικής) σύνταξης, μετά την υπογραφή της σύμβασης αυτής και της παρούσας σύμβασης.

ε. Η παράγραφος αυτή α και β ισχύει από την υπογραφή της παρούσας σύμβασης.

2. Με την απόφασή του, το Δ.Σ. μπορεί να θεωρεί υπερωριακή απασχόληση και να αμείβει σαν τέτοια την εντεταλμένη παραμονή, πέραν του κανονικού ωραρίου, για κάλυψη αναγκών σε Συμβούλια, Επιτροπές κ.λπ. για τα οποία δεν προβλέπεται ιδιαίτερη αμοιβή.

3. Με απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Α.Σ.Θ., Τμηματάρχες και Υπεύθυνοι Γραφείων που εκτελούν εντεταλμένα καθήκοντα ανωτέρας θέσης για περισσότερο από 2 μήνες, χορηγούνται και οι επί πλέον αποδοχές από τα επιδόματα που προβλέπονται για τα πρόσθετα αυτά καθήκοντα της θέσης και για όσο, συνολικό διάστημα εκτελούν αυτά τα καθήκοντα.

4. Στους μισθωτούς που με εντολή της Διοίκησης του Ο.Α.Σ.Θ. απασχολούνται εκτός έδρας, χορηγείται αποζημίωση που ισούται:

α. Μέσα στην Ελλάδα: Δαπάνη οδοιπορικών και δαπάνη ξενοδοχείου (τουλάχιστον Β' κατηγορίας) και το 1/25 των μηνιαίων αποδοχών τους για κάθε ημέρα εκτός έδρας απασχόλησης.

β. Έξω από την Ελλάδα: Δαπάνη οδοιπορικών και δαπάνη ξενοδοχείου πλέον δαπάνης απασχόλησης εκτός έδρας, όσο αυτή καθορίζεται από τη σχετική κυβερνητική απόφαση.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'

1. ΠΑΡΟΧΕΣ

1. Δελτίο ελευθέρας κυκλοφορίας.

Στο προσωπικό της παρούσας σύμβασης χορηγείται δελτίο ελευθέρας κυκλοφορίας για λεωφορεία του Ο.Α.Σ.Θ. Αν είναι παντρεμένος/η τέτοιο δελτίο χορηγείται και στη ή στο συζυγό τους.

Οι καθιστάμενοι συνταξιούχοι απο τους μισθωτούς της παρούσας δικαιούνται δελτίων ελευθέρας κυκλοφορίας για τα λεωφορεία του Ο.Α.Σ.Θ.

Το δικαίωμα αυτό διατηρούν και όσοι έτυχαν μέχρι τώρα αυτού. Η παρούσα διάταξη δεν αποτελεί μισθοδοτική παροχή.

2. Άδεια λόγω γάμου.

Σε περίπτωση γάμου του προσωπικού της παρούσας, παρέχεται άδεια επτά ημερολογιακών ημερών, με πλήρεις αποδοχές και χωρίς αυτή να συμψηφίζεται στην κανονική άδειά του.

3. Άδεια λόγω τοκετού.

Σε περίπτωση τοκετού της συζύγου του, παρέχει στο σύζυγο άδεια τριών εργασίμων ημερών, με πλήρεις αποδοχές και χωρίς να συμψηφίζεται στην κανονική άδεια του.

4. Άδεια λόγω θανάτου.

Σε περίπτωση θανάτου συγγενικού προσώπου, μέχρι και δευτέρου βαθμού συγγενείας εξ αίματος ή εξ αγχιστείας, παρέχεται άδεια δύο εργασίμων ημερών, με πλήρεις αποδοχές και χωρίς να συμψηφίζεται στην κανονική άδειά του, η άδεια αυτή προσαυξάνεται σε τέσσερις εργάσιμες ημέρες, για απόσταση μεγαλύτερη των τριακοσίων χιλιομέτρων, για την ηπειρωτική χώρα και εκατό χιλιομέτρων για τα νησιά.

Οι παραπάνω άδειες της κατ. Ι των παροχών του Κεφ. Δ' παρέχονται για απουσία του δικαιούχου σε διάστημα και πέντε ημερών πριν ή μετά το γεγονός.

5. Άδεια λόγω σπουδών.

Στους μαθητές, σπουδαστές και φοιτητές αναγνωρισμένων από το Κράτος Σχολών, όλων των επιπέδων εκπαίδευσης, εκτός στοιχειώδους,

παρέχεται για συμμετοχή στις εξετάσεις σπουδαστική άδεια με πλήρεις αποδοχές μέχρι 14 ημέρες το χρόνο στις οποίες συμπεριλαμβάνεται και η ημέρα του Σαββάτου και χωρίς να συμψηφίζεται στην κανονική άδειά τους.

Η άδεια αυτή παρέχεται κάθε φορά, με βάση δικαιολογητικό πιστοποιητικό της οικείας Σχολής και υπεύθυνη βεβαίωση του ενδιαφερομένου κατά την κρίση του Γενικού Διευθυντή του Ο.Α.Σ.Θ.

6. Εκπαιδευτικές αποστολές.

Το Δ.Σ. ή εξουσιοδοτημένος απ' αυτό ο Πρόεδρος του μπορεί να αποστέλνει προσωπικό της παρούσας σε Ενώσεις (π.χ. UI.T.P.) Συνέδρια, Εταιρίες Αστικών Συγκοινωνιών κ.λπ. στο διεθνή και εσωτερικό χώρο, για την ανύψωση της επαγγελματικής ή και επιστημονικής κατάρτισής τους και την ενημέρωσή τους σε κάθε Τεχνική που έχει σχέση με το ευρύτερο αντικείμενο του Ο.Α.Σ.Θ.

7. Κανονική άδεια.

Παρέχεται, κάθε χρόνο, κανονική άδεια, με πλήρεις αποδοχές, όπως προβλέπεται από τις σχετικές διατάξεις, για το Δημόσιο Τομέα.

Το επίδομα άδειας, καταβάλλεται με τη λήψη, συνολικά δέκα ημερών άδειας τουλάχιστον.

8. Κατασκηνώσεις.

Με δαπάνες και μέριμνα του Ο.Α.Σ.Θ. θα αποστέλλονται παιδιά εργαζομένων, που συμπληρώνουν μέχρι 30 Ιουνίου το 6ο χρόνο της ηλικίας τους και δεν έχουν συμπληρώσει το 12ο χρόνο, σε παιδικές κατασκηνώσεις.

κατ' εξαίρεση επιτρέπεται η αποστολή και παιδιών μέχρι 14 ετών εφόσον έχουν αδελφό ή αδελφή στην ίδια κατασκήνωση ηλικίας 6-12 ετών.

Η παρούσα διάταξη δεν αποτελεί μισθολογική παροχή.

9. Βρεφονηπιακοί σταθμοί.

Ο Ο.Α.Σ.Θ. για την εξυπηρέτηση του Προσωπικού του, αναλαμβάνει να καλύπτει το σύνολο των μηνιαίων δαπανών Κρατικών σταθμών ή ειδικών σταθμών, στην περίπτωση αυτή το ύψος της δαπάνης δεν δύναται να υπερβαίνει το προβλεπόμενο στους Κρατικούς Σταθμούς, για προβληματικά παιδιά εργαζομένων του Οργανισμού, με την προσκόμιση σχετικής απόδειξης του σταθμού.

Ο χαρακτηρισμός και η γνωμάτευση για την προβληματικότητα του παιδιού βεβαιώνεται με σχετικό πιστοποιητικό του ασφαλιστικού φορέα στον οποίο είναι ασφαλισμένος ο γονέας.

Επίσης ο Ο.Α.Σ.Θ. αναλαμβάνει να καλύπτει μέρος των μηνιαίων δαπανών βρεφονηπιακών σταθμών, για παιδιά των οποίων και οι δύο γονείς εργάζονται, χορηγώντας για ένα παιδί το ποσό των 5.250 δρχ. για δύο παιδιά το ποσό των 7.500 δρχ. και για τρία παιδιά το ποσό των 10.500 δρχ., με την προσκόμιση σχετικής απόδειξης του σταθμού και εφόσον οι γονείς του/των παιδιού/ών εμπίπτουν στις προϋποθέσεις που έθεσε/θέτει η σχετική Επιτροπή, σύμφωνα με τα εφαρμοζόμενα στην Ε.Α.Σ. στην οποία συμμετέσχον/συμμετέχουν και εκπρόσωποι των εργαζομένων.

Η παράγραφος αυτή ισχύει από τον επόμενο, από την υπογραφή της παρούσας σύμβασης, μήνα και δεν αποτελεί μισθοδοτική παροχή.

10. Σταθμοί Α' Βοηθειών.

Ο Ο.Α.Σ.Θ. αναλαμβάνει να οργανώσει και λειτουργήσει σταθμούς για την παροχή πρώτων βοηθειών από ειδικό προς τούτο εκπαιδευμένο προσωπικό του, μετά από εμπεριστατωμένη μελέτη που θα συνταχθεί από την Επιτροπή Υγιεινής και Εργασίας.

11. Επιτροπή μελέτης μισθολογίου.

Θα πρέπει να συσταθεί Επιτροπή μελέτης νέου ενιαίου μισθολογίου στους φορείς Αστικών Συγκοινωνιών (Ε.Α.Σ., ΗΛΠΑΠ, ΟΑΣΘ) κάτω από την εποπτεία του Υπουργείου Συγκοινωνιών και με την συμμετοχή εκπροσώπου των εργαζομένων στους φορείς της Γ.Σ.Ε.Ε. και των φορέων.

12. Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή.

Παρέχεται Α.Τ.Α. σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις που ισχύουν για το Δημόσιο Τομέα από 1 Μαΐου 1982.

13. Στους μισθωτούς της παρούσας που εργάζονται εντός των αμαξοστασίων του Ο.Α.Σ.Θ. χορηγείται 1 μπουκάλι γάλα για κάθε εργάσιμη ημέρα. Η παρούσα διάταξη δεν αποτελεί μισθοδοτική παροχή.

14. Στους μισθωτούς της παρούσας εξακολουθεί να χορηγείται πρόσθετη αύξηση 2% από 1.1.88 στο σύνολο των τακτικών αποδοχών τους.

II. ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Οι ώρες κανονικής εργασίας των υπαλλήλων εσωτερικής Υπηρεσίας (Γραφείων) καθορίζονται ίσες με το σύνολο των ωρών εργασίας των υπαλλήλων της Κεντρικής Υπηρεσίας Υπουργείου Συγκοινωνιών.

Το υπηρετικό - βοηθητικό προσωπικό το υπαγόμενο στις διατάξεις της παρούσας εργάζεται εβδομαδιαίως επό 40 ώρες.

Ειδικά οι κλητήρες γραφείων ακολουθούν το ωράριο του προσωπικού της εσωτερικής Υπηρεσίας.

2. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα δεν μειώνονται.

3. Από τις αποδοχές εκείνων που είναι γραμμένοι στο Σωματείο, παρακρατείται η μηνιαία εισφορά τους προς αυτό και αποδίδεται σ' αυτό, μετά από υπεύθυνη δήλωση του Ν. 105/69.

4. Κατά τα λοιπά διατηρούνται σε ισχύ για όλους τους μισθωτούς της παρούσας οι διατάξεις προηγουμένων Ε.Σ.Σ.Ε. και αποφάσεων Διοικητικών Διαιτητικών Δικαστηρίων υπό τον όρο ότι δεν έρχονται σε αντίθεση με τις ρυθμίσεις της παρούσας.

5. Συμφωνείται ότι, εφόσον επέλθει διαφοροποίηση αποδοχών στους εργαζομένους του ΗΛΠΑΠ - ΕΑΣ αυτή θα έχει ισχύ και το Προσωπικό που αφορά η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. από την ημερομηνία της διαφοροποίησης έτσι ώστε να διατηρείται η μισθολογική εξίσωση μεταξύ Ο.Α.Σ.Θ. - Ε.Α.Σ. - ΗΛΠΑΠ.

6. Οι πάσης φύσεως μισθολογικές μεταβολές που επέρχονται από την 1η μέχρι την 31η οποιουδήποτε μηνός, λογίζονται ότι πραγματοποιήθηκαν την πρώτη αυτού του μηνός, ισχύς της παρούσας από 1.1.1989.

7. Ως χρόνος υπηρεσίας για την συμπλήρωση προϋποθέσεων συνταξιοδοτήσεως αναγνωρίζεται και η στρατιωτική θητεία εφόσον εξαγορασθεί σύμφωνα με την κείμενη Νομοθεσία.

8. Ισχύς της παρούσας από 1.1.1989 πλην των όρων για τους οποίους ρητώς ορίζεται άλλη χρονολογία ενάρξεως της ισχύος της.

Η ΣΣΕ να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 15 Ιουνίου 1989

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

Π. ΜΩΡΑΛΗΣ

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ